

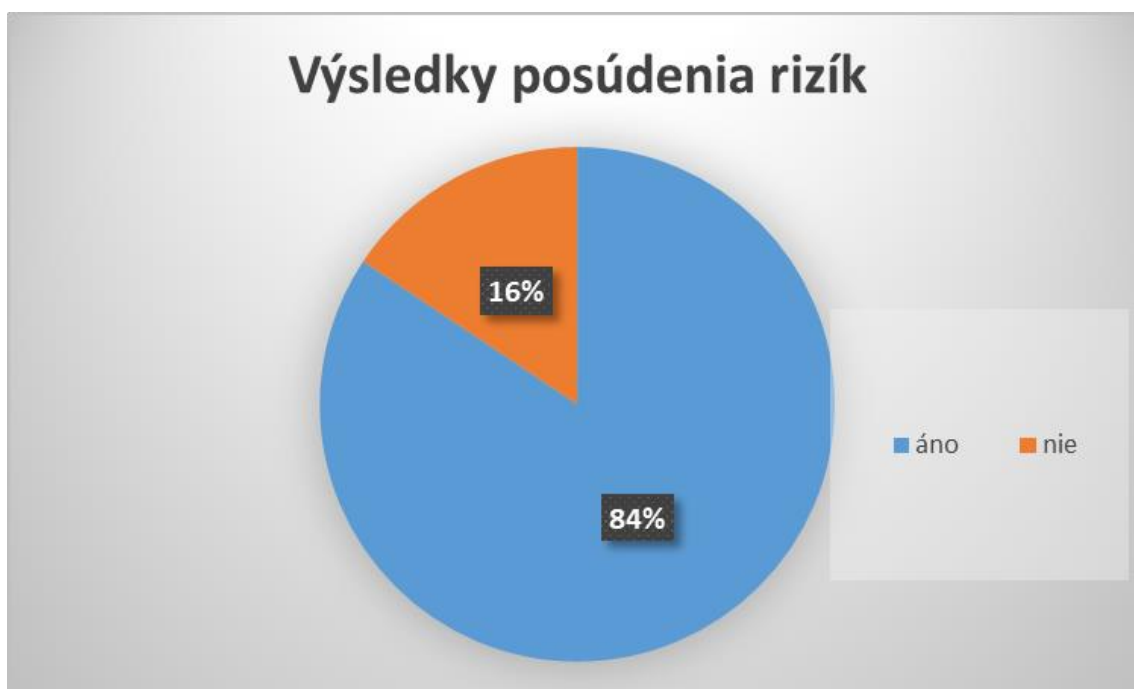
„Zdravé pracoviská znižujú záťaž 2020-2022“

VYHODNOTENIE

V rámci projektu Európskej agentúry pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci „Zdravé pracoviská znižujú záťaž 2020-2022“ sa v roku 2021 pre epidemiologickú situáciu vykonávala kampaň formou dotazníkov. Pri vykonávaní štátneho zdravotného dozoru v organizáciách, na pracoviskách kde sú vyhlásené rizikové práce, bol k dotazníkom k rizikovým faktorom pridaný dotazník informovanosti zamestnancov k aktuálnej téme. Do prieskumu sa zapojilo 10 organizácií. Dotazníky vyplnilo spolu 161 zamestnancov v rôznych profesiách, napríklad – upratovačka, administratívny pracovník, pracovník vo výrobe, údržbár a pomocný pracovník. Otázky v dotazníku boli zamerané na informovanosť zamestnancov v oblasti prevencie ochorení podporno-pohybovej sústavy.

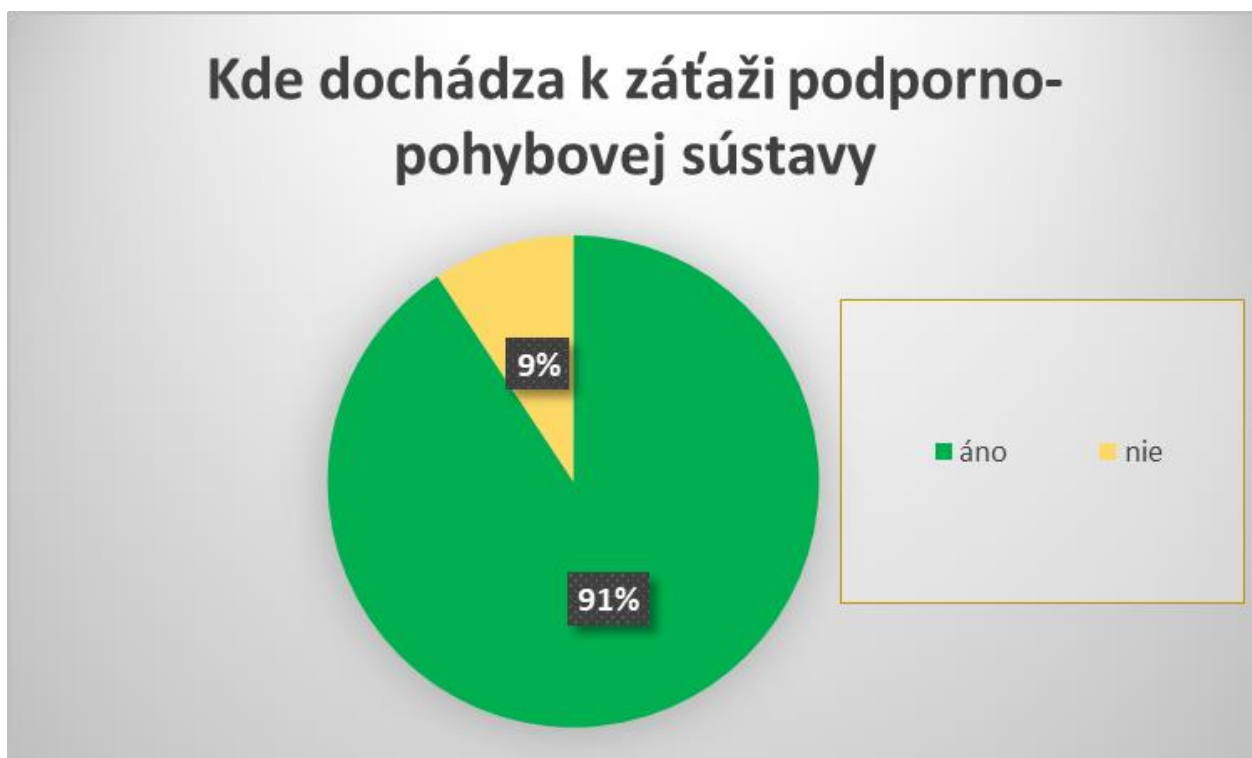
Organizácia	Počet účastníkov
BUKÓZA ENERGO a.s.	24
Toplawood s. r. o.	17
BUKÓZA INVEST spol. s r.o.	13
GREENCEL, s.r.o.	14
AMIDO-EXQUISIT. s. r. o.	28
Lesy SR, štátny podnik, Odštepňý závod Vranov nad Topľou	9
ZEOCEM a. s.	12
BUKOCEL, a. s.	13
VSK MINERAL s.r.o.	6
M.I.S. SLOVAKIA spol. s r. o.	25
SPOLU	161

1. Poznáte výsledky posúdenia rizika na Vašom pracovisku?



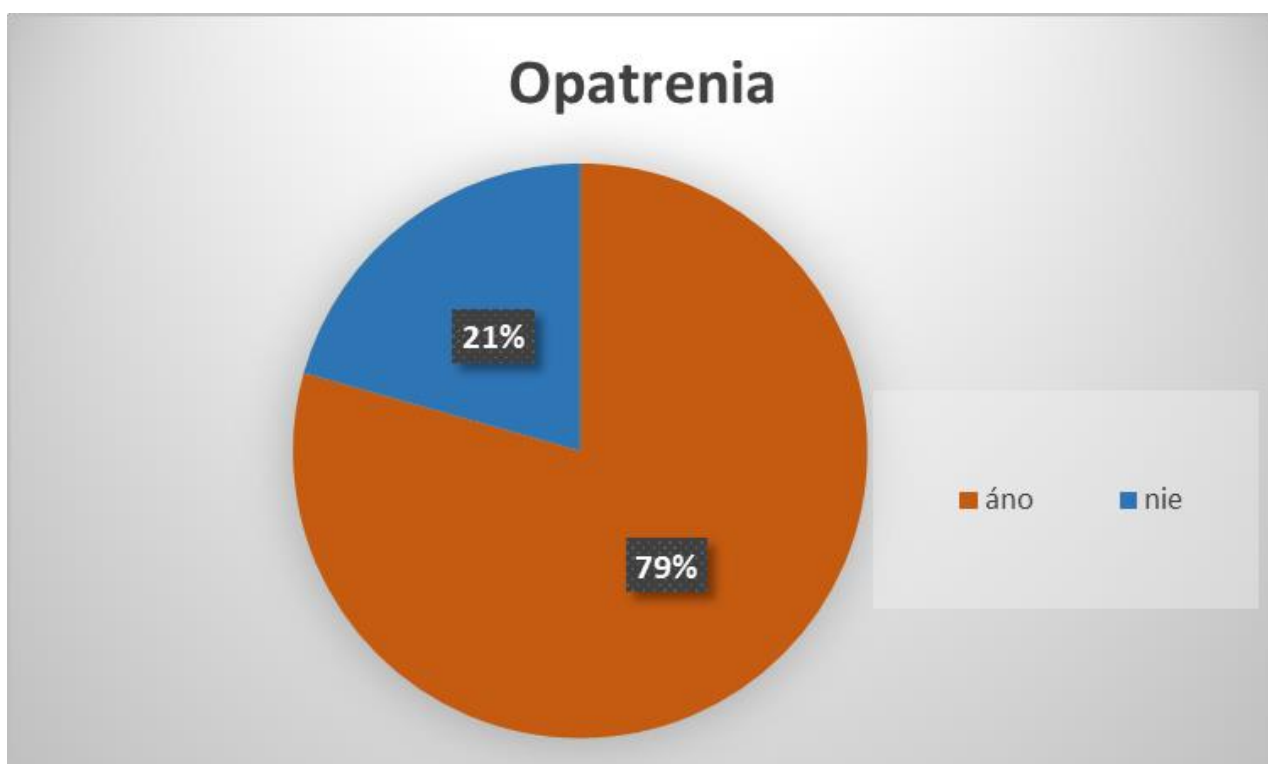
Z prieskumu vyplynulo, že osemdesiatštyri percent zamestnancov pozná výsledky posúdenia rizika na pracovisku.

2. Viete, pri ktorých činnostiach v rámci Vášho pracoviska dochádza k záťaži podporno-pohybovej sústavy?



Vedomosť o tom pri akých činnostiach dochádza v rámci pracoviska k záťaži podporno-pohybovej sústavy má deväťdesiatjeden percent zamestnancov.

3. Viete aké opatrenia vykonáva zamestnávateľ na zníženie záťaže na pracovisku?

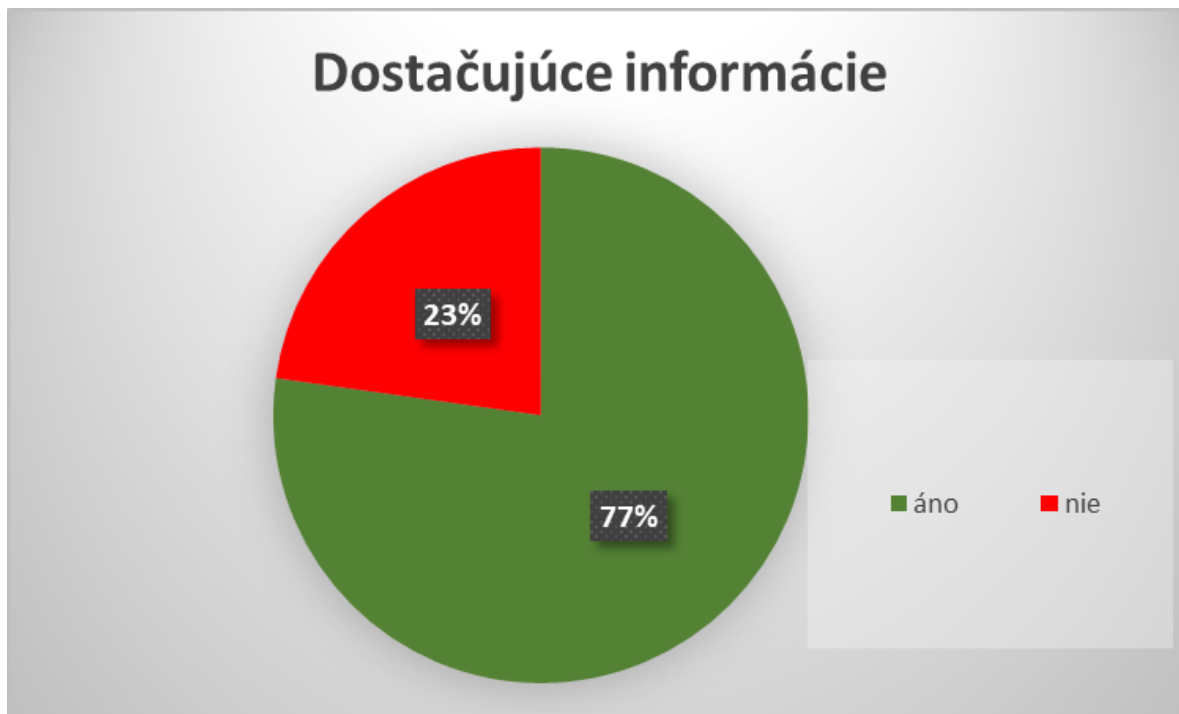


Na otázku o vykonávaných opatreniach zamestnávateľa na zníženie záťaže na pracovisku odpovedalo sedemdesiatdeväť percent respondentov kladne.

4. Ako ste sa o vplyve záťaže na zdravie dozvedeli?

Najčastejšie, až v siedmich organizáciách, sa zamestnanci dozvedeli o vplyve záťaže na zdravie od zamestnávateľa, v ďalších dvoch organizáciách na školení a v jednej s rovnakým počtom od zamestnávateľa aj na školení.

5. Sú informácie o vplyve záťaže na zdravie pre Vás dostačujúce?



Získané informácie sú dostačujúce pre sedemdesiatšesť percent zamestnancov.

6. Uvedte, ktorý spôsob získavania informácií by ste uprednostnili?

Prevažná časť zamestnancov, ôsmich organizácií, by uprednostnila získavanie informácií účasťou na školení. V jednej organizácii väčšina zamestnancov by uprednostnila individuálny rozhovor so zamestnávateľom, v ďalšej organizácii individuálnym rozhovorom so zdravotníckym pracovníkom.

7. Vykonávate tú istú činnosť počas celej pracovnej zmeny?



Šesťdesiatdva percent zamestnancov nevykonáva tú istú činnosť počas celej pracovnej zmeny.

8. Ak áno máte možnosť sa počas zmeny vystriedať (zmena pracovnej činnosti)?



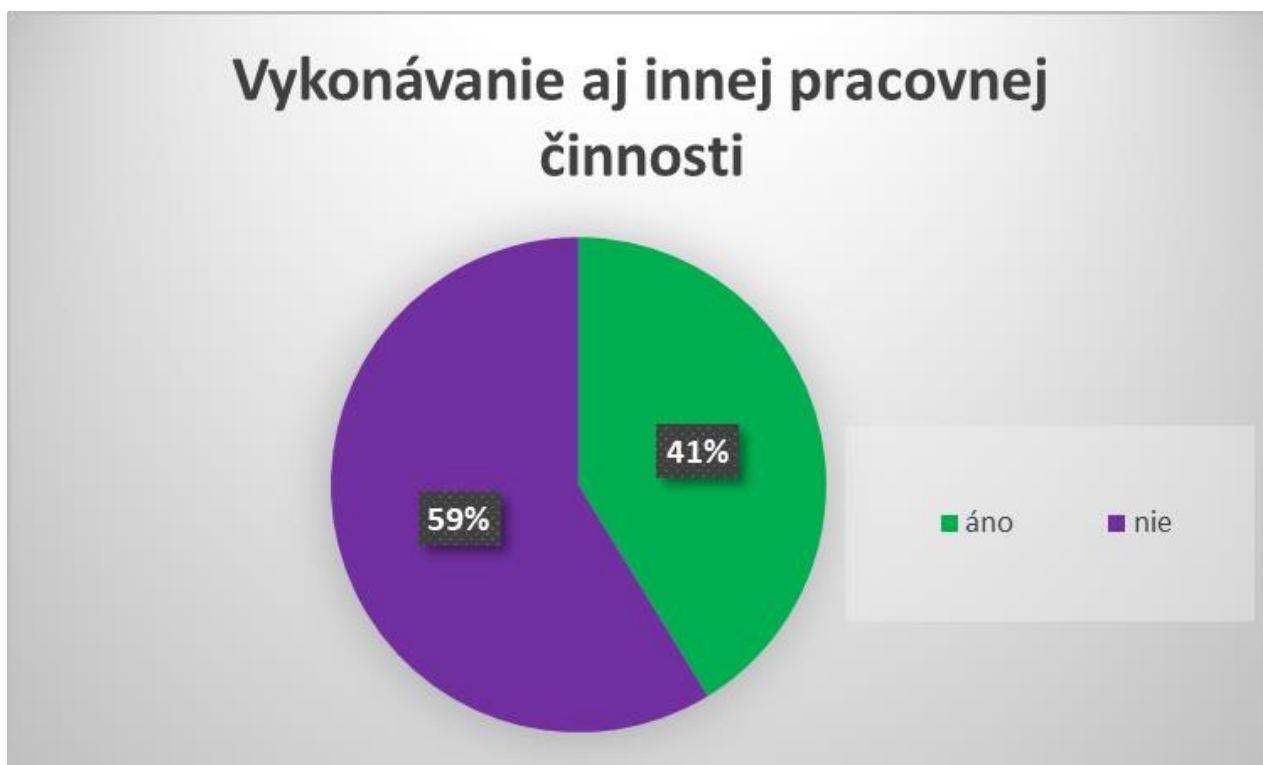
V doplňujúcej otázke, či má zamestnanec možnosť sa počas zmeny vystriedať (zmeniť pracovnú činnosť), odpovedalo kladne sedemdesiat percent.

9. Máte prestávku na oddych nad rámec obednej prestávky?



Prestávku na oddych nad rámec obednej prestávky udáva päťdesiatosem percent zamestnancov.

10. Vykonávate počas pracovnej zmeny okrem práce, pri ktorej ste vystavený záťaži podporno-pohybovej sústavy, aj inú pracovnú činnosť?



Štyridsaťjeden percent zamestnancov vykonáva počas pracovnej zmeny okrem práce, pri ktorej sú vystavení záťaži podporno-pohybovej sústavy aj inú pracovnú činnosť.

Po vyhodnotení dotazníkového prieskumu boli výsledky zaslané organizáciám s odporúčaním zlepšenia povedomia zamestnancov v problematike ochrany zdravia pri práci a venovať väčšiu pozornosť ochrane zamestnancov pred záťažou podporno-pohybovej sústavy. Pri výsledkovej listine boli zaslané aj informačné letáky k aktuálnemu projektu a k problematike ochorenia COVID – 19 na pracovisku. Počas opätovných návštev zapojených organizácií bola zamestnancom oddelenia PPLaT podaná informácia o pozitívnom aspekte predmetnej dotazníkovej aktivity, na základe ktorej zamestnávateľia navrhli zvýšenie intenzity školení a doplnenie ich rozsahu.

Mgr. Jozef Kožej
Oddelenie HŽPaPPL